

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно-эстетическому развитию воспитанников № 51

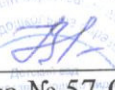
СОГЛАСОВАНО:

Первичная профсоюзная организация
МБДОУ детский сад
общеразвивающего вида № 51

 Н.Ю. Фомина
Протокол № 72 от 31.05.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ детский сад
общеразвивающего вида № 51

 Н.В. Усольцева
Приказ № 57-О от 31.05.2024 г.



Изменения и дополнения в

Положение об оплате труда работников

(к «Положению об оплате труда от 17.10.2023г»)

г. Екатеринбург,
2024

1.В пункт 4.5. «Положения об оплате труда» от 17.10.2023г. компенсационные выплаты работникам по профессиям, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными иными условиями труда установить: повышение оплаты труда в соответствии со ст. 147 ТК РФ минимальный размер повышения оплаты труда работникам по профессиям, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными иными условиями труда составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

2.В пункт 4.9. абзац 2 дополнить: установить размер доплаты за увеличением объема доплаты в абсолютном размере от 5% до 20% от должностного оклада.

Вид работы	% от оклада
за организацию работы в рамках общественно- государственного управления (председателю профсоюзной организации)	15
за возложение обязанностей контрактного управляющего	20
заведование консультативном пунктом	5
руководитель творческой группы	5

3.В пункт 5.9. к премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени – ежемесячно, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников в МБДОУ в соответствии с локальным актом учреждения.

4.В пункт 5.10, 5.11 в целях обеспечения защищенности работников МБДОУ и поощрения и за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива по решению руководителя МБДОУ в пределах фонда оплаты труда применяется единовременное премирование:

- 1) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации;
- 2) в связи с празднованием Дня дошкольного работника, с Днем Защитника Отечества, с Международным женским днем 8 Марта;
- 3) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет);
- 4) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 5) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

№	Показатели	Суммы выплат (руб.)
1	при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации	1000
2	в связи с празднованием Дня дошкольного работника, женщинам- Международным женским днем (8 марта), мужчинам – Днем защитников отечества (23 февраля)	от 1000 и более
3	в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет)	3000
4	при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости	3000
5	при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением	3000

5. В пункте 5.12. руководитель МБДОУ вправе при наличии денежных средств в фонде оплаты труда оказывать работникам материальную помощь, условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом МБДОУ, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

№	Условия	Минимальная сумма выплат (руб.)
1	Смерть близких родственников	5000
2	Заключение официального брака	3000
3	Рождение ребенка	3000
4	Значительные расходы на лечение	5000
5	Уничтожение недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение и др.)	5000
6	Иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказывать существенное влияние на материальное положение сотрудника (учеба в учебном заведении на платной основе, оплата наемного жилья и др.)	5000

6. В пункте 5.14 . Стимулирующие выплаты работникам распределяются комиссией учреждения, обеспечивающим демократический, общественный характер управления, по представлению заведующего МБДОУ. **Основанием для установления стимулирующих выплат является «Положение о выплатах стимулирующего характера и об оказании материальной помощи» от 01.10.2021г.**

Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются выплаты стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят от наличия денежных средств, в фонде оплаты труда.

Порядок установления стимулирующих выплат

Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется ежегодно в период проведения тарификации по итогам работы комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников дошкольного образовательного учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ}_{\text{ст}} / (N_1 + N_2 + N_3 + N_n), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N₁, N₂, ..., N_n – количество баллов, набранное сотрудниками.

Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего МБДОУ. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее 3 человек. В состав комиссии входят председатель ПК, педагоги :

7. В пункте 6.1 оплата труда руководителя учреждения, его заместителей включает в себя:

1. должностной оклад
2. компенсационный оклад
3. выплаты стимулирующего характера

8.В пункте 6.4 должностные оклады руководителя, заместителей руководителя устанавливается работодателем на 10-70% ниже должностного оклада руководителя. Конкретные размеры должностных размеров окладов заместителей руководителя МБДОУ устанавливаются в соответствии с локальным актом учреждения принятым руководителем МБДОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и составляют процентное соотношение от оклада руководителя:

№	Наименование должности	%
1	заместитель заведующего	60-65
2	заместитель заведующего по АХЧ	40-45